

FOA 1



- Kom til forpremiere på tankevækkende film om de tyske krigsfanger i Danmark efter 1945. Side 3.
- Og så kan mænd sagtens multi-taske, beviser koordinerende portør Finn Slott. Side 4.
- Der er generalforsamling i FOA 1 den 19. november. Læs et uddrag af beretningen her i bladet. Side 8-21.

Nye regler for dig, der er ledig



Fra den 1. juli gælder ny lovgivning på a-kasseområdet. Her kan du læse, hvad loven betyder for dig, hvis du ledig, og du er meget velkommen til at kontakte a-kassen, hvis du vil vide mere.

FORSIDEN

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi
På forsiden ser du Morten Sinding, der er tillidsrepræsentant hos Nordsjællands Brandvæsen, hvor de bakker med nogle overdragelsesforhandlinger mellem den tidligere ejer-kommune og et nyt fælleskommunalt § 60-selskab. Der er mange ting at tage højde for i sådan en proces, så derfor aflægger Morten FOA 1 et besøg. Derudover skal han også klæde fagforeningen på i forhold til forhandlingerne i en konkret fyringssag.

I dette nummer af Etteren får du FOA 1s beretning for det forløbne år, og her kan du se meget mere om fagforeningens daglige arbejde

NUMMER 4 · 2015

20. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00
A-kassen 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk
Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9-15
Torsdag 13-16
Fredag 9-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld
Therese Petersen
Hanne-Mari Kirkeby

I 2015 UDKOMMER

ETTEREN:

29. januar
12. marts
18. juni
8. oktober
18. december

-DESIGN

PRInfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Først og fremmest betyder den nye lovgivning, at der er kommet et nyt system til at registrere din jobsøgning. Det hedder Joblog, og du kan finde det på www.foa.dk/a-kasse. I jobloggen skal du registrere forskellige informationer om de job, du har søgt og de aktiviteter, du deltager i som led i jobsøgningen. Samme sted skal du også gemme dine ansøgninger.

Både a-kassen og jobcentret kan se din joblog. Det er derfor vigtigt, at du mindst én gang hver uge registrerer din jobsøgning i jobloggen, så det fremgår, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet.

En anden ændring med den nye lovgivning er, at det, der hidtil har heddet "Plan for jobsøgning," nu bliver til "Krav til jobsøgning". Hidtil har man i "Plan for jobsøgning" kunnet se aftalerne med a-kassen om de job, det var aftalt at søge, og hvor og hvordan de skulle søges.

Med de nye regler bliver aftalerne i "Plan for jobsøgning" overført til "Krav om jobsøgning", der vil være en del af den nye digitale "Min plan". "Min plan" bliver herefter den nye røde tråd i jobsøgningen, og det er her, man sammen med a-kassen og jobcentret skal beskrive, hvad der skal til for at komme i arbejde.

Fællessamtaler med jobcenter og a-kasse

I de første 6 måneder, man er ledig, skal man til jobsamtale i jobcentret hver måned og til rådighedssamtale i a-kassen hver tredje måned. Eft-

er 5-6 måneder kan a-kassen som noget nyt deltage i jobsamtalen i jobcentret til en fælles drøftelse af, hvordan man kommer i job.

Efter 16 måneders ledighed får man så igen tilbuddet om at tage a-kassen med til jobsamtalen i jobcentret.

Som ledig bestemmer man selv, om man vil have a-kassen med til fællessamtalerne, men i FOA 1 anbefaler vi, at man tager a-kassen med for at få etableret den rigtige indsats i jobcentret.

Bruger a-kassen e-Boks?

Nej, det gør a-kassen ikke. I stedet skal man bruge "Min side" på www.foa.dk. Her ligger udbetalingsmeddelelser m.m. fra a-kassen

Kontaktforløbet i a-kassen efter 6 måneders ledighed

Når man har været ledig i 6 måneder, er der ikke flere lovpligtige samtaler i a-kassen. Men man er naturligvis altid velkommen til at kontakte a-kassen, hvis man har brug for hjælp.

A-kassen er også ved at planlægge nogle frivillige tilbud, hvor man kan få hjælp til jobsøgning, kompetenceafklaring, uddannelsesmuligheder og til at tackle situationen som ledig.



FOA 1 inviterer til forpremiere på filmen "Under sandet"

Kom med FOA 1 til forpremiere på filmen "Under Sandet" mandag den 16. november 2015 i Cinemaxx kl 17.30. Inden filmen går i gang, vil den blive introduceret af en af de tyske krigsfanger, som i 1945 blev udleveret til de danske myndigheder. Arrangementet er gratis, og du kan invitere op til 4 personer med.

"Under sandet" er titlen på en ny dansk film, som får premiere den 1. december 2015.

Filmen handler om et af de mere sorte kapitler i dansk historie - om payback time for de tyske soldater, som blev tilbageholdt som fanger efter 2. verdenskrig. Filmen udspiller sig i dagene efter kapitulationen i maj 1945, hvor regnskabet skulle gøres op efter fem års besættelse. En flok unge tyske krigsfanger er blevet udleveret til de danske

myndigheder. De sendes til Vestkysten, hvor de beordres til at fjerne de over 2 millioner miner, som tyskerne har placeret under sandet langs kysten i tilfælde af, at de allierede skulle invadere Danmark.. De kravler rundt i sandet for at udføre det livsfarlige arbejde under ledelse af den danske kaptajn, Carl Leopold Rasmussen. Filmen er inspireret af autentiske hændelser. Det var faktisk sådan, at de tyske krigsfanger fjernede miner efter 2. verdenskrig og det er også korrekt, at flere af dem døde

eller blev lemlæstet. Man antager, at over 2000 tyske soldater blev sendt ud som 'frivillige' mineryddere og at hen ved 250 tyske soldater mistede livet, mens 600 af dem blev lemlæstet.

Instruktøren hedder Martin Zandvliet og produceren er Mikael Rieks – kendt fra bla. filmen Dirch og det er generelt ukendte skuespillere, der spiller rollerne i filmen.

Info om arrangementet:

Tid: Mandag d. 16. november. Billetter kan afhentes fra kl. 17.00.

Sted: CINEMAXX (På Fisketorvet), Kalvebod Brygge 57, 1560 København V

Pris: Det er gratis at deltage, men man skal tilmelde sig på www.foa1.dk under "Arrangementer og møder i FOA 1". Billetterne udleveres i biografen fra kl. 17.00, så tag din kvittering med som bevis for tilmelding.

Hvem: Du kan invitere venner, mand, kone eller hvem du nu har lyst til med. Der kan max. komme 4 personer pr. bestilling.



Heldigvis trives Finn med at have mange bolde i luften, for telefonerne kimer lystigt, mens vi er på besøg,

“Det er nødvendigt at tale kort og præcist”

Arbejdet som koordinerende portør kræver et stort overblik, en god portion tålmodighed og evnen til ikke at lade sig stresse. Etteren har mødt Finn Hvorup Slott, der arbejder i Informationen på Amager Hospital. Det er imponerende at se, hvordan én mand kan holde styr på 3 telefoner, der konstant kimer, have overblik over 3 skærme, besvare henvendelser fra forbipasserende og samtidig snakke med Etteren. Og Finn bevarer konstant sin høje grad af professionalisme.

Af [Therese Petersen, FOA 1](#)

Etteren ringer til Finn for at fortælle, at han har vundet denne måneds konkurrence. I røret er der den karakteristiske hule klang, som ofte kommer, når man snakker med folk, der befinder sig i udlandet. Og rigtigt nok, så er Finn på ferie på Mallorca med familien, da vi ringer.

Vi aftaler at mødes med Finn på hans arbejdsplads, Amager Hospital, når han er tilbage fra de varme himmelstrøg. Det skulle dog vise sig, at Finn ikke kom til at have en

stille og rolig “første-dag-tilbage-fra-ferien”.

“Stue 7. Ja, det er fint. Hej, hej”. Finn snakker i telefon, da vi ankommer. Han har i 8 år arbejdet som det, der hedder koordinerende portør i Informationen på Amager Hospital. Og vi har ikke været sammen med Finn særlig længe, før det står klart, at det er et job, som kræver et stort overblik og evnen til at holde hovedet koldt. For ikke at forstyrre Finn i hans arbejde havde vi aftalt, at vi ville komme en time inden mødetid. Men i dag er Finn alene

på jobbet, da hans kollega skulle til lægen, så han er derfor i fuld sving med arbejdet, da vi ankommer. Så ud over at fungere som koordinator, passer han i dagens anledning også Informationens telefonomstilling.

Jobbet som koordinator kræver overblik

Som koordinerende portør står Finn for at planlægge portørernes arbejde i løbet af dagen. Der er i sommerperioden kun to portører på hospitalet, som skal udføre opgaver som eksempelvis at flytte patient-

ter til nye sengeafsnit, køre dem til scanning eller hente blodprøver. Og disse arbejdsopgaver sidder Finn altså og koordinerer ved hjælp af et særligt it-system.

Når en portør er ledig, så ringer han til Finn, som i et stort skema noterer, at der er en portør til rådighed. Når der så bliver ringet fra en afdeling, som eksempelvis har brug for at få kørt en patient til røntgen, kontakter Finn den ledige portør. Alt bliver tastet ind i systemerne, og der går ikke mange minutter mellem opkaldene. "I gennemsnit er der 140 "hændelser" i løbet af 8 timer, og til hver af dem hører 2 opkald. Man lærer derfor meget hurtigt at tale kort og præcist", fortæller Finn.

Der er ansat 2 faste koordinatore på hospitalet, som arbejder mellem kl. 7 – 23. Der er nemlig blevet lavet målinger på antallet af opkald om natten, og det viste sig, at der i gennemsnit kun var opkald på i alt 2 minutter mellem kl. 23 til 7. Så i nat-timerne tager Akutklinikken over.

Finn forklarer, at det ofte også er nødvendigt at prioritere i opgaverne, når arbejdet skal koordineres. Der har netop været opkald fra en afdeling, som rykkede for levering af blod, hvilket skal bringes inden for en halv time, da blodet ellers

ikke kan bruges. "Derfor kan det være nødvendigt at smide alt, man har i hænderne, når der kommer en sådan opgave".

Stor indsigt i arbejdet

Finn har arbejdet på Amager Hospital siden 1989 – både som leder, chefportør og nu som koordinerende portør. Han har været glad for alle de erhverv, han har bestrebet på hospitalet og kender altså systemet fra mange forskellige vinkler. Fra sin tid som portør har han indgående kendskab til udførelsen af det praktiske arbejde. Som chefportør fik han erfaring med de udfordringer, der er med at planlægge og få arbejdet til at gå op i en højere enhed. Noget af det, som han holder meget af i sin stilling som koordinator, er den direkte daglige kontakt med afdelingerne, kollegaerne og pårørende til indlagte patienter.

Derfor fortsætter Finn også med at arbejde. Han er 63 år gammel, men vil blive ved at arbejde på hospitalet, til han fylder 65.

Har været med siden 1989

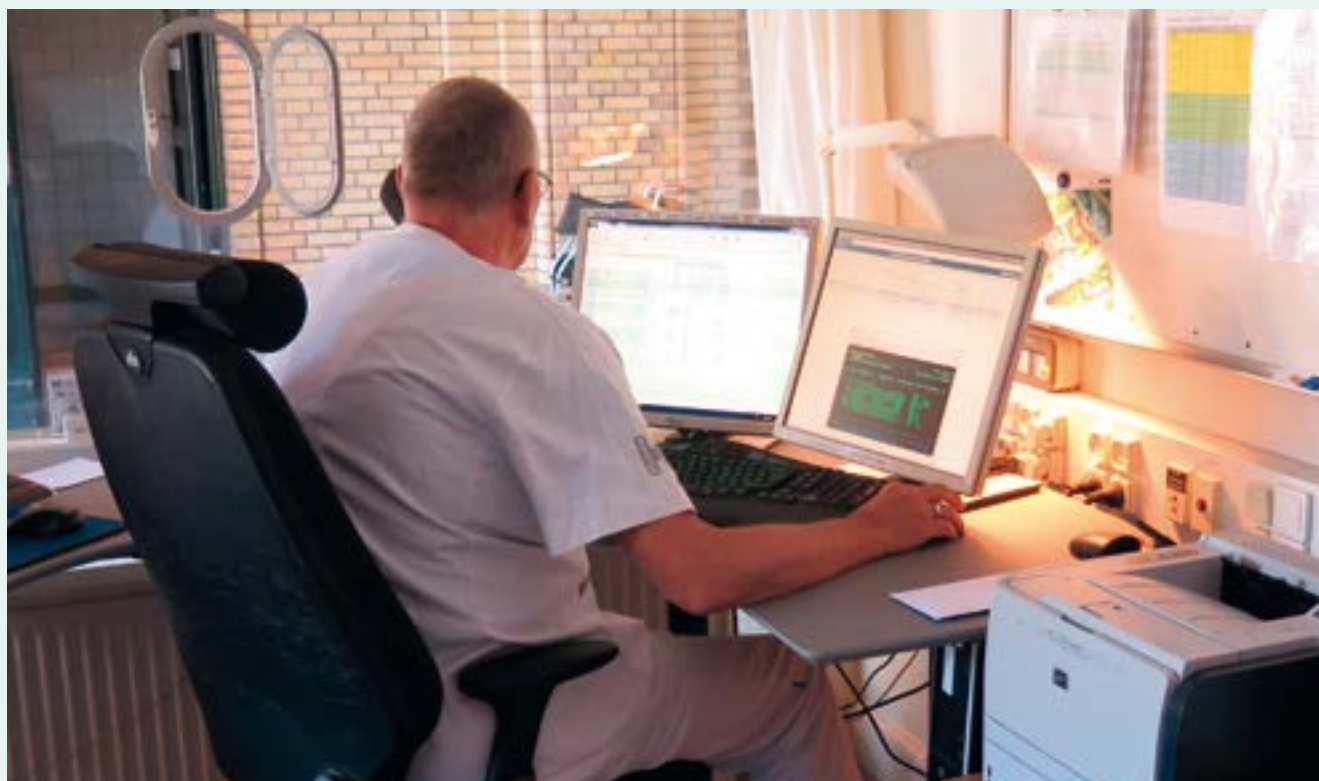
Finn har altså været tilknyttet Amager Hospital i 25 år og har således

på egen krop oplevet alle de ændringer, som hospitalet har undergået. Blandt andet var der sammenlægningen af Sundby Hospital og Sankt Elisabeths Hospital i 1997, som skabte det fysiske grundlag for det nuværende Amager Hospital.

Dertil besluttede Regionerne for nyligt at sammenlægge og lave stor-drift på de regionale hospitaler. Det betød blandt andet, at Amager Hospital er blevet lagt administrativt sammen med Hvidovre Hospital. Med en sådan strukturel ændring følger også en del omplaceringer, dels af personalet, men også af de forskellige afdelinger, som rykker væk fra hospitalet. "Der står efterhånden er del lokaler tomme", fortæller Finn.

På det mere praktiske plan forklarer han, at dér, hvor man virkelig kan se, at der blevet nedlagt adskillige afdelinger, er på antallet af sengepladser. Antallet er nemlig faldet fra 340 og helt ned til 88 i løbet af få år. Hvilket også er en af grundene til, at der i dag kun er to portører på vagt ad gangen.

Vi skal til at runde af, men det var været interessant at få et indblik i alle de opgaver og udfordringer, som en koordinerende portør daglig skal håndtere.



Finn Slott håndterer hundredevis af aftaler hver dag



Medlemsarrangement

Rundvisning og superligakamp på Brøndby Stadion

Søndag d. 25. oktober kan du komme få en rundvisning på Brøndby Stadion, nyde en bid mad og efterfølgende se en superligakamp mellem Brøndby IF og FC Midtjylland.

FOA 1 byder velkommen til et endnu kulturelt arrangement i fodboldens tegn – denne gang på Brøndby Stadion.

Vi mødes søndag d. 25. oktober kl. 15.00 bag Faxe-tribunen, hvorefter vi i samlet flok vil få en rundvisning på stadionet og se de mange spændende seværdigheder. Vores guide vil fortælle anekdoter og andre sjove historier fra tiden på Brøndby Stadion.

Vi slutter dagen af med en bid mad og en øl/vand efterfulgt af en superligakamp mellem Brøndby og FC Midtjylland.

Skynd dig ind på FOA 1s hjemmeside og meld dig til. Der er et rent medlemsarrangement, så hiv fat i dine kollegaer eller andre FOA 1-venner, og få jer en hyggelig dag.

Arrangementet inkluderer:

- Rundvisning på Brøndby stadion
- En bid mad og en øl/vand
- Fodboldkamp mellem Brøndby IF og FC Midtjylland



Tilmeldingsfrist: Tirsdag d. 20. oktober 2015

Dato og tid for arrangementet: Søndag d. 25. oktober. Vi mødes kl. 15.00 bag Faxe-tribunen, og kl. 18.00 er der fodboldkamp

Mødested: Bag Faxe-tribunen, Brøndby Stadion 30, 2605 Brøndby

Pris: 100,- kroner

Tilmelding og betaling: Først til mølle via hjemmesiden www.foa1.dk

Find 5 fejl!



Husk at medbringe dit LO plus-kort til generalforsamlingen

Klaus Gerschanoff vil sammen med Allan Olsen sidde klar i indgangen til dette års generalforsamling i kælderen hos FOA 1 på Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby.

På billedet er Klaus i fuld gang med at afprøve, om hans LO Plus-kort virker i det nye elektroniske system, som skal hjælpe med at få FOA 1-medlemmerne hurtigere igennem den obligatoriske registrering. Vi skal nemlig tjekke om folk er medlemmer og få et overblik over, hvor mange der er til stede i salen.

Du vil derfor opleve, at du i indgangen vil blive spurgt, om du har dit LO-plus kort med. Dette fungerer nemlig også som dit medlemskort til FOA 1. Men fortrivl ikke, hvis du har mistet kortet. Vi kan godt registrere dig, hvis du blot opgiver dit cpr-nummer.

Har du mistet dit LO Plus-kort og ønsker at få tilsendt et nyt? Gå ind på www.loplus.dk/genbestillkort eller ring til LO Plus A/S på telefon 70 10 20 60



De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind eller tage et billede af den og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 27. oktober 2015.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

GENERALFORSAMLING D. 19.11.2015



Forslag fra Repræsentantskabet til generalforsamlingen:

Repræsentantskabet fremsætter 3 forslag til generalforsamlingen. Et forslag om at godkende ambulanceredderne klub i Region Hovedstaden, et forslag om at tilpasse FOA 1s valgeregler, blandt andet i forbindelse med ændringer i folkepensionsalderen, og et forslag om at tilpasse Bistandsfondens regler til virkeligheden:

Forslag vedrørende klubber

Repræsentantskabet har forhåndsgodkendt følgende klub, som generalforsamlingen foreslås endeligt at godkende:

- Ambulanceredderne Region Hovedstaden

Forslag om tilpasning af FOA 1s love

FOA 1 er forpligtiget til at følge forbundets love vedrørende afgangsalder for de lønnede valgte repræsentanter. Samtidig ændres folkepensionsalderen løbende.

Repræsentantskabet foreslår derfor, at § 5, stk. 8 ændres fra:

”Alle medlemmer er adgangsberettigede og har tale- og stemmeret.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn. Efterlønsmodtagere og pensionister er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Lønnede tillidsrepræsentanter skal fratræde, når de fylder 65 år.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til lønnede tillidshverv efter at være fyldt 60 år.”

til:

”Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til offentlig pension.

Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.”

Denne bestemmelse er identisk med bestemmelsen i forbundslovene, § 3 stk. 4 (som er gældende, uanset hvad vi skriver i vores love).

Forslag vedrørende Bistandsfonden

Det er konstateret, at retningslinjer vedrørende Bistandsfondens ydelser ikke er nutidige. Således findes der ikke ”godkendte” klinikker for fysioterapi, ligesom Dansk Kiropraktorråd ikke godkender kiropraktorer.

Repræsentantskabet foreslår derfor følgende ændringer:

- Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut

ændres til:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut

Og

- Kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd

ændres til:

- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor

Du kan sagtens selv stille forslag til generalforsamlingen, hvis du synes, noget skal ændres. Du skal bare aflevere dem i FOA 1 inden den 29. oktober

Kom og vær med:

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 19. november 2015 kl. 17.00.

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidig aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:

- Næstformand
Steen Vadgaard-villig til genvalg
- Bilagskontrollant
Kjeld Klysner Nielsen-villig til genvalg
- Bilagskontrollantsuppleant
Bent Alslev-villig til genvalg
- Bilagskontrollantsuppleant
Ove Kristensen-villig til genvalg

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op, når det har med fagforeningen eller forholdene på din arbejdsplads at gøre.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 22. oktober 2015. I dette nummer af Etteren bringer vi et uddrag af beretningen.

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1 fra den 5. november 2015, og det kan også ses på www.foa1.dk.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 29. oktober 2015.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 5. november 2015, og de kan også ses på www.foa1.dk.

foa1.dk. Her kan du også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsordenen etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- onsdag den 11/11 kl. 9 – 15
- torsdag den 12/11 kl. 13 – 16
- mandag den 16/11 kl. 9 – 15 og
- tirsdag den 17/11 kl. 9-15

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

Hvordan går det så i FOA 1?

Status på årets gang: Tjaa, ikke så dårlig endda!

Vi var i forbindelse med sidste års generalforsamling i den situation, at vi på baggrund af den økonomiske virkelighed var nødt til at skære bemandingen i fagforeningen med 1,5 stilling. Og hvordan er det så gået?

En stor indsats fra personalets side og en omlægning af en del af arbejdet har gjort, at vi næsten tør sige, at vi nu gør det både bedre og billigere. Det kan man jo som bekendt ikke, men vi syntes faktisk, at vi er meget tæt på!

Betjeningen af medlemmer og andre, der kontakter FOA 1, er blevet bedre,

og de administrative ændringer, som vi har indført, har ikke berørt medlemmer og tillidsvalgte.

Det er også lykkedes FOA 1 at fastholde medlemstallet i perioden, med lidt udsving over året, men i en tid, hvor masser af LO-fagforeninger bløder medlemmer, holder vi altså fast i fællesskabet.

Arbejdet med at påvirke og komme i dialog med politikerne, som vi startede for nogle år siden, kører rigtig godt og bliver bedre og bedre for hver måned. Rigtig mange af FOA 1s tillidsrepræsentanterne har nu gode og brugbare politiske kontakter.

Fagbevægelsen har i året vundet en vigtig sejr over det irske lavprisselskab Ryanair; en sejr, som ikke bare var vigtig i forsvaret af den danske model, men en kamp, som også viste, at langt størstedelen af den danske befolkning stadig bakker op om den danske model og fagforeningernes arbejde med at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

Så det har altså været et år fyldt med udfordringer, både internt og i den store virkelighed, men alt i alt også et år, FOA 1 er kommet styrket ud af.

De valgte og ansatte i FOA 1

Fagligt valgte:

Ken Petersson	formand - overordnede, koordinerende funktioner, personaleleder
Steen Vadgaard	næstformand - udlicitering, forhandlinger, uddannelse
Jesper Hesselholdt	faglig sekretær - økonomiansvarlig
Claus Windfeld	faglig sekretær - administration, forhandlinger
Allan Olsen	faglig sekretær - forhandlinger for ledere, ledersparring
Klaus Gerschanoft	faglig sekretær - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Ansatte:

Eva Bo Christensen	jurist – faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Ellen Stærk	socialrådgiver – arbejdsskader, sociale sager, kommunikationsopgaver
Mette Lykke Olsen	konsulent for tillidsrepræsentanter og ledere
Hans Bøgesvang Riis	jurist, faglig konsulent – portører, brandfolk
Hanne-Mari Padilla Kirkeby	kommunikationskonsulent, organisering, kommunikation
Marlene Lassen	jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Therese Petersen	kommunikationskonsulent, kursusadministration, almen administration og intern teknologi
Ulla Moltke	Økonomimedarbejder

Serviceteam, fælles med KLS, PMF/Kbh. Syd og a-kassen:

Zemin Epse	servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Zohore Fian	
Mihane Berber	servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Dennis Møller Pedersen	teknisk servicemedarbejder

Ny arbejdsfordeling er ren win-win!

Sidste vinter lavede vi en ny arbejdsfordeling i FOA 1, og det betyder, at du som medlem oplever det lidt anderledes at ringe til os for at få hjælp til dette eller hint.

Vi har indrettet et "frontkontor", og hvor vi før i tiden var mange til at besvare telefonerne, er det i dag primært 2 – skiftende – valgte eller ansatte på frontkontoret, man får i røret, når man ringer til FOA 1.

Oprindeligt var det tænkt som en spareøvelse ovenpå sidste års personalenedskæring. Men det har vist sig, at det i høj grad har medført en øget kvalitet i telefon-betjeningen, fordi mange "almindelige" fagforeningsspørgsmål kan besvares med det samme. Samtidig giver det mere ro til sagsbehandlingen for dem, der ikke har vagt på frontkontoret.

Det er dog stadig sådan, at hvis du har en konkret sag sammen med en bestemt sagsbehandler, så vil du blive stillet om til vedkommende, eller vedkommende bliver bedt om at ringe dig op.

Alt i alt har den nye organisering vist sig at være en bedre måde at servicere medlemmer og tillidsvalgte på, og samtidig er det en bedre og mere effektiv måde at arbejde for de valgte og ansatte i FOA 1. Ren win-win, og det er ikke så ringe!



"Portørerne på regionens hospitaler er under et markant pres."

- FOA 1s formand Ken Petersson om arbejdsmiljøet på hospitalerne.

FOA 1 har fået nyt telefonsystem



I juni 2015 installerede FOA 1 et nyt telefonsystem. Det betyder, at du som medlem har mulighed for at indtaste dit cpr-nummer og afslutte med #. Så kan vi med det samme se de oplysninger, vi i forvejen har på dig. Det kan fx være lønsedler, tidligere ansættelser eller udbetalinger fra Bistandsfonden. På den måde er du fri for, at vi spørger om noget, du allerede har fortalt os.

Arbejdsgivere eller andre ikke-medlemmer kan naturligvis stadig få fat i FOA 1 – de skal bare undlade at indtaste noget.

Det nye system giver også mulighed for at lægge en besked på telefonsvarederen, hvis alle telefoner er optagede. Så bliver du ringet op i løbet af dagen.

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

Gennem de senere år har jeg døjet med en del sygdom, så selv om jeg egentlig gerne ville vente til foråret, hvor jeg bliver 65 år, så er tiden til at gå på pension nu kommet. Og heldigvis har jeg med fagforeningens hjælp fået en rigtig god ordning, så jeg nu forlader arbejdsmarkedet på langt bedre betingelser, end hvis jeg ikke havde haft fagforeningen i ryggen.

Johan Bendtsen

Håndværker på Frederiksberg Hospital gennem 30 år



På Facebook kan du følge med!

Der er mange gode grunde til at følge FOA 1 på Facebook. Her bliver du opdateret om fagligt relevant stof som strejker, domme og temaer, der kan have indflydelse på dit arbejde eller arbejdsmarkedet generelt. Det kan fx være temaer som valgkampen, ulighed, natarbejde eller Ryanairs angreb på den danske model.

Det er også på vores Facebookside, du finder opslag om medlemsarrangementer, deadline for billig sommerhusudlejning, konkurrencer og indkaldelse til FOA 1 arrangementer som 1. maj og generalforsamlingen.

Vi lægger også historier op om vores faggrupper – både egne og andres. Har du for eksempel læst historien om Københavns Brandfolk, der reddede en kvindes vielsesring op fra bunden af Københavns Havn - eller parkeringsvagternes kamp mod nye uniformer?

Vi bruger også Facebooksiden til at fortælle om hverdagen i FOA 1. I denne generalforsamlingsperiode kunne du læse, at Johnny Forsberg gik på efterløn, Caroline Joensen fik nyt job, Therese Petersen kom tilbage fra barsel og Hans Riis blev både ansat

og gik på fædreorlov. Og du kunne byde velkommen til vores nye teknisk servicemedarbejder Dennis Pedersen. Det er jo altid rart at vide, hvilke ansigter man kan støde på i sin fagforening.

Vi kommer langt omkring med vores opdateringer. Historien om de strejkende portører i hovedstaden nåede ud til 9316 personer.

Og husk, jo mere du deler eller liker vores opslag, jo flere får mulighed for at læse dem.



”Som leverpostej!”

- Faglig sekretær Claus Windfeld om overenskomstresultatet.



Uligheden stiger

FOA startede sidste år en flerårig indsats for at sætte fokus på den stigende ulighed i det danske samfund. Vores medlemsgrupper lever i gennemsnit 8 år kortere end danskere med lange uddannelser, og det skal der gøres noget ved.

Udviklingen er alarmerende, for Danmark er det vesteuropæiske land, hvor den økonomiske ulighed er steget mest fra 2005 til 2012, og andelen af fattige er mere end fordoblet siden 2002. Samtidig har de 10 % fattigste en lavere indkomst, end de havde dengang, og bag tallene gemmer sig en stadig voksende gruppe mennesker, som har svært ved at opretholde en indkomst, de kan leve af. Derfor har kampen mod Ryan-Airs forretningsmodel været så vigtig.

Men ulighedsindsatsen skal ikke kun pege på de problemer og uretfærdigheder, som den førte politik skaber. Ambitionen er også at fremlægge bud på løsninger, der kan vende udviklingen og føre til mindre ulighed.

I FOA 1 har vi valgt to fokuspunkter:

- "Reformernes ulighed" skal modvirkes

Dagpengereformen, kontanthjælpsreformen, førtidspensionsreformen og sygedagpengereformen er nogle af de tiltag, som har øget uligheden. Konsekvenserne kan mærkes blandt de 33.900 mennesker, der har mistet dagpengene eller de FOA-medlemmer, der rammes af alvorlig og/eller langvarig sygdom.

- "Sundhedens ulighed" med fokus på mændene

Fra 1987 til 2012 steg forskellen på, hvor længe de rigeste og de fattigste lever. I 1987 blev den rigeste fjerdedel af mændene 5 år ældre end den fattigste fjerdedel i gennemsnit. I 2012 var forskellen 10 år.

Foruden de events, der er i FOA-regi over hele landet, arrangerede FOA 1 også i det forløbne år et arrangement med oplæg af forfatteren Lars Olsen om klasser, levevilkår og de ulige muligheder i samfundet og en tema-aften om livsstil med diætist Michelle Kristensen.

En af årets rigtig gode nyheder:

Det er bedst med en rigtig fagforening

Højesteret afsagde i juni måned en vigtig principiel dom, der betyder, at det er i orden for fagforeninger at forhandle særlige rettigheder for sine medlemmer.

Dommen betyder, at det er i orden for fagforeninger at forhandle særlige goder for medlemmerne. Goder, som ansatte, der ikke er medlem, går glip af.

Højesteret har dermed stadfæstet Vestre Landsrets dom fra 2014, der afgjorde, at to medlemmer af den gule fagforening Fagforeningen Danmark (Det Faglige hus) ikke var berettiget til en særligt høj "sygeløn", der var aftalt i overens-

komsten mellem virksomheden DS Smith Packaging A/S og 3F.

Og selvfølgelig må arbejdsmarkedets parter aftale særlige fordele for medlemmerne af den overenskomstbærende organisation. Det har jo nogle konsekvenser, hvis man ikke ønsker at være en del af fællesskabet – herunder at betale kontingent til en rigtig fagforening – og det er jo et valg, man træffer. Et valg, hvor man så ikke kan være

sikker på at få del i overenskomstens goder.

Sagen går helt tilbage til 2011 og 2012, hvor de pågældende 2 medlemmer af den gule fagforening begge var langtidssygemeldte. Og de var altså kun berettiget til sygedagpenge og ikke til en højere "sygeløn". I overenskomsten er det nemlig aftalt, at man skal have været medlem af 3F i 3 måneder for at kunne opnå den højere "sygeløn".



At gå til læge eller undersøgelse i arbejdstiden er ikke en selvfølge!

På en arbejdsplads opstod der lokal uenighed om, hvordan kommunens personalepolitik skulle fortolkes. Det er nemlig ikke altid, at man har ret til frihed med løn, hvis man skal til læge eller undersøgelse i arbejdstiden. Det afhænger helt af personalepolitikens ordlyd.

Sagen drejede sig om, hvorvidt et medlem var berettiget til tjenestefri med løn, når han skulle til behandlingskrævende undersøgelse i forbindelse med en kronisk sygdom, og behandlingen ikke kunne ligge uden for arbejdstiden. Arbejdsgiveren mente ikke, at medlemmet havde ret til tjenestefri med løn, da medlemmet ikke var indlagt, men kun til undersøgelse.



Da der ikke kunne opnås enighed lokalt, sendte tillidsrepræsentanten sagen til vurdering i FOA 1. Det fulgte af kommunens personalepolitik, at hovedreglen er, at der ikke gives frihed med løn til "almindelige lægebesøg". Undtagelsen er dog, at der gives frihed med løn til "dokumenteret hospitalsbehandling", der ikke kan ligge uden for arbejdstiden og ikke kan karakteriseres som "almindelige undersøgelser, screeninger mv."

FOA 1 kontaktede kommunen med krav om, at medlemmet fik ret til frihed med løn, da der ikke var hjemmel i personalepolitikken til, at kommunen kunne indfortolke et krav om, at medlemmet skulle være indlagt, for at der var tale om hospitalsbehandling. Kommunen gav os efterfølgende medhold.

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

Efter mange års hårdt arbejde som stilladsarbejder og bagageportør i lufthavnen sagde ryggen fuldstændig stop, og jeg blev faktisk sat helt ud af spillet gennem længere tid. Nu har jeg heldigvis lært at holde smerterne i ave med motion og forskellige øvelser. Jeg har fået rygproblemerne anerkendt som en arbejdsbetinget lidelse, men Arbejdsskadestyrelsen sender tonsvis af papirer og skemaer, der ikke altid er til at forstå. Så jeg er rigtig glad for at kunne bruge fagforeningen til at hitte rede i det.

*Michael Uhl
Toiletopsynet i København*



Er der stadig noget, der hedder lokal løn?

Siden 2010 har der ikke været afsat midler ved overenskomstforhandlingerne til lokal løn. Derfor har det ikke været nemt at få forhandlet løn hjem på den enkelte arbejdsplads.

Men der er da heldigvis også solstrålehistorier, hvor det har været muligt at få forhandlet gode lønninger hjem ved nyansættelser eller efter en diskussion af det økonomiske råderum. Der er både kommuner og forvaltninger i de enkelte kommuner, der afsætter puljer til lokal forhandling – men der er også "sorte huller", hvor der ikke bliver afsat en krone til det.

Når FOA 1 og tillidsrepræsentanterne forhandler, bliver vi af ledelsen ofte mødt af spørgsmålet: "Jamen, hvem skal jeg så fyre, hvis nogle skal have mere i løn" eller lignende. Og derfor er lønforhandlingerne ikke kun et ansvar for FOA 1 og tillidsrepræsentanterne. Det er også vigtigt, at man som medlem kommer med alle de faktiske oplysninger om forholdene på arbejdspladsen, så forhandlerne er klædt ordentlig på, når der skal indgås aftaler. For desværre kræves der væsentlig bedre argumenter end tidligere, hvor der blev afsat 1,25 % om året til forhandling.

Tillidsrepræsentanten eller FOA 1 har bedst mulighed for at skaffe lokallønstillæg:

- Når du får nye funktioner eller kvalifikationer fx gennemført kursusforløb,
- når du får nye arbejdsopgaver af en vis størrelse, og
- når du får ansvar for nye opgaver eller overtager en andens ansvar, hvis han/hun er væk.

Så sørg altid for, at din tillidsrepræsentant er klædt ordentlig på til forhandlingerne!

FOA 1 udgiver 5-6 gange årligt medlemsbladet *Etteren*, som du sidder med i hånden nu. Her kan du se, hvad der rører sig i fagforeningen, og du kan læse om andre medlemmers arbejdsfunktioner

Fra hverdagen i FOA 1:

Stadig afskedigelser på grund af nedskæringer

I denne generalforsamlingsperiode tabte sygetransporten i Københavns Brandvæsen desværre udbuddet af arbejdsopgaven. Det betød, at omkring 30 sygetransport-medarbejdere mistede deres arbejde.

Udover dette ser vi igen afskedigelser på grund af nedskæringer, og vi må nok forvente flere næste år. Enestelyspunkt er, at det ser ud til at være blevet lidt nemmere for FOA 1 at få afskedigede medlemmer fritstillet. En fritstilling betyder, at man ikke skal møde på arbejde, men stadig får sin løn i opsigelsesperioden.

Det værste, man kan blive udsat for ansættelsesretligt, er at blive bortvist. Ved en bortvisning bliver man fyret

prompte, lønnen stoppes med det samme, og man får karantæne i a-kassen på 3 ugers mistede dagpenge. En bortvisning kan kun blive aktuel, hvis man groft har misligholdt ansættelsesbetingelserne, at man fx har stjålet på arbejdet eller simpelthen ikke møder og heller ikke sygemelder sig – eller sygemelder sig uden at være syg. Det betragtes nemlig som tyveri af løn.

Vi ser mange forskellige begrundelser i sagerne om bortvisning, og det er altid en meget individuel vurdering af situationen, der ligger til grund for handlemulighederne i disse sager.

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

Jeg skal mødes med næstformand Steen Vadgaard, fordi vi skal have styr på nogle bestemte kurser i 2016. Vi vil gerne have, at afdelingens tilbud om uddannelse til tillidsrepræsentanterne er skræddersyede til den enkeltes behov.

*Lone Guldborg Petersen
Regional uddannelseskonsulent i hovedstadsregionen*



Portører eller serviceassistenter?

I Region Sjælland har man de seneste år gennem et projekt på Nykøbing Falsters sygehus forsøgt at efteruddanne portører til serviceassistenter. Portørerne har ikke på noget tidspunkt været inddraget i planerne, der er en politisk beslutning og/eller en ledelsesbeslutning.

Forsøgsprojektet er nu slut, og Region Sjælland mener, at projektet har været en succes. Regionen ønsker derfor at udbrede ordningen til alle sygehuse, fordi man ud over at tilføje portørerne nye arbejdsopgaver også får gevinsten ved, at man har en større

gruppe, der både kan varetage portør- og rengøringsopgaver. Så i olme øjeblikke kan man godt få en mistanke om, at hele ordningen i virkeligheden er en spareøvelse!

I løbet af projektperioden har portørerne utallige gange forsøgt at komme i dialog med politikerne uden resultat, og de lokale FOA-afdelinger har ligeledes forgæves forsøgt at få det politiske niveau i tale. Så frustrationen var stor i de berørte medarbejdergrupper - så stor, at portørerne nedlagde arbejdet på de fleste sygehuse i kor-

tere eller længere tid i begyndelse af juni måned.

Frustrationen blev ikke mindre af, at det ved overenskomstsforhandlingerne i marts 2015 blev aftalt, at portøruddannelsen skulle ændres til en erhvervsuddannelse og ikke til en serviceassistentuddannelse.

Portørerne i Region Hovedstaden har også afholdt en række faglige møder i sympati med kollegerne i Region Sjælland, også for at understrege, at aftaler ved overenskomstforhandlingerne skal overholdes af begge parter.

Nye tvær-kommunale beredskaber i Danmark - og et hav af nye aftaler

I aftalen fra sidste år mellem KL og regeringen om kommunernes økonomi for 2015 blev man enige om at samle de 85 kommunale redningsberedskaber i større og mere bæredygtige enheder. Det blev derfor besluttet, at kommunerne senest den 1. januar 2016 skulle etablere nye, tværkommunale samarbejder i form af op mod 20 beredskabsenheder.

KL besluttede i den forbindelse, at de nye virksomheder skulle etableres jf. § 60 i styrelsesloven, hvilket giver mulighed for, at de kan påtage sig opgaver ud over brand og redning.

I FOA 1s organisationsområde har aftalen haft betydning for: Vestegnens Brandvæsen, Rudersdal/Hørsholm, Tårnby, Frederiksberg og Københavns Brandvæsen.

I Nordsjælland faldt det meget hurtigt på plads, og beredskabet dér består nu af: Helsingør, Fredensborg, Allerød, Hørsholm og Rudersdals Brandvæsen, som tilsammen er blevet til Nordsjællands Brandvæsen.

I Storkøbenhavn kom der først en endelig afklaring i juli måned, hvorefter alle beredskaber, på nær Tårnby, er lagt sammen til Hovedstadens Beredskab. Tårnby Kommunalbestyrelse har besluttet, at man vil beholde det kommunale beredskab i kommunen, og det kommer nok til at betyde, at Tårnby Brandvæsen skal varetage flere opgaver for at kunne opretholde det samlede beredskab.

Tårnby Kommune vil også på sigt miste lidt af deres bloktilskud, for hele øvelsen med at samle beredskaberne i større enheder over hele landet skal samlet give en besparelse på et 3-cifret millionbeløb, hvorfor grundlaget for bloktilskudene ændres. Og den besparelse går Tårnby formodentlig glip af.

Som billedet ser ud lige nu, er der i hele landet etableret i alt 18 beredskaber, så kommunerne holder sig inden for de 20 beredskaber, regeringen har sat som mål.

For brandmænd i FOA 1s organisationsområde betyder ændringerne, at der er indgået et hav af nye aftaler, og at mange gamle aftaler er opsagt. I den forbindelse har der også været mange tilpasningsforhandlinger med den nye virksomhed, Hovedstadens Beredskab, der nu er blevet den nye arbejdsgiver, der skal forhandles med. Og der bliver rigeligt at se til for vores tillidsvalgte inden for brand og redning.

Vi er sikre på, at projektet vil hjælpe til at skabe et bedre psykisk arbejdsmiljø i Abdominalcenteret. Vi har oplevet et stort engagement blandt medarbejdere og ledelse samt fra de faglige repræsentanter, som har været en stor hjælp. Det planlagte projekt forventes færdigt omkring december måned 2011.



Afsked:

Godtgørelse, når man har været ansat mange år

På baggrund af en EU-dom om godtgørelse ved afskedigelse, som gik mod de danske regler, er funktionærloven nu lavet om. Det betyder, at når man har været ansat i 12 år, får man en godtgørelse svarende til 1 månedsløn ved afskedigelse, og efter 17 år svarende til 3 måneders løn, uanset om man efterfølgende vælger at gå på pension, eller man søger

andet arbejde. De gamle regler sagde 1 månedsløn efter 12 års ansættelse, 2 efter 15 år 3 måneders godtgørelse efter 18 års ansættelse. Tidligere kunne man som udgangspunkt heller ikke få godtgørelsen, hvis man var fyldt 60 år på sidste arbejdsdag.



“Der er et voldsomt rend på personalekontorerne!”

- Faglig sekretær Allan Olsen om sammenlægningen af hospitalerne i Region Hovedstaden, hvor omkring halvdelen af FOA 1s lederstillinger nedlægges.



“Det er jo nærmest en folkesygdom!”

- Faglig sekretær Klaus Gerschanoft om de mange, der sygemeldes med stress og depression, fordi der er alt for mange jern i ilden på arbejdspladserne.

For de regionalt ansatte:

Der samarbejdes på tværs af afdelingerne

Igen i år har FOA 1 deltaget i det regionale samarbejde mellem de FOA-afdelinger, der har medlemmer ansat i Region Hovedstaden.

Det er i indeværende år lykkedes portør Carsten E. Olsen fra Hvidovre/Amager hospital at opnå valg som kontaktudvalgsformand for hele Region Hovedstaden. Carsten har i en årerække været medlem af FOAs regionale bestyrelse og har også den vej igennem været tæt på de lokale FOA afdelinger.

I den forløbne periode har vi haft et godt samarbejde om overenskomstforhandlingerne, hvor kravene blev indhentet

og prioriteret i fælleskab på tværs af de normale afdelings- skel.

På det regionale område er der mulighed for at få fælles- tillidsrepræsentanter, der er valgt på tværs af FOAs fag- grupper, og de kan derfor repræsentere alle institutioner/ virksomheder i Region Hovedstaden, når de mødes og ud- veksler tanker og ideer.

I år er der gjort meget ud af at kompetenceudvikle fælles- tillidsrepræsentanterne på det økonomiske område, da det ofte er det område, som der udtrykkes mest usikkerhed overfor at skulle arbejde med i MED-systemet.

Styrket indsats for FOAs ledermedlemmer

I november sidste år var der valg til FOAs centrale lederudvalg, og FOA 1 blev rigtig godt repræsenteret med 3 medlemmer.

Hovedbestyrelsen har tidligere nedsat et udvalg til at se på leder- området, og på landsmødet, hvor FOA 1 deltog med 8 repræsentan- ter, skulle udvalgets arbejde præ- senteres.

Temaet var dels FOAs arbejde med lederområdet, men også hvordan de lokale afdelinger kan tage initia- tiver, der henvender sig til leder- gruppen i FOA. På mødet udtrykte flere af lederne tilfredshed med de initiativer, der er taget dels på FOAs kongres, dels i form af fokus på de 8 ledelsesvinkler, som er den centrale handleplan for lederarbej- det i FOA for 2015 og fremefter.

På landsmødet blev der også afsat tid til at arbejde med lederne- s ønsker til FOA. Hvad skal FOA sætte fokus på, og hvordan skal det ske i praksis? Blandt andet blev det vur- deret, at der er brug for langt flere lokale aktiviteter, mere netværks- dannelse - også gerne på tværs af afdelingerne – og mere løbende og uformel dialog mellem den enkelte leder og hans eller hendes afdeling, fx gennem sparring eller coaching. Og i FOA 1 er vi i fuld gang med at gøre sådanne tilbud til virkelighed.

Lederudvalget i FOA 1

Vi har i FOA 1 et lederudvalg med 9 repræsentative ledere fra de for- skellige faggrupper. Møderne lig- ger ca. hver anden måned, og her drøftes forskellige ledertiltag; der

udveksles erfaringer og bliver ud- arbejdet et årshjul for, hvad lederne ønsker at deltage i, og hvad deres forventninger er til FOA 1.

For tiden har vi fokus på fælles le- derarrangementer med SOSU-af- delingen på Frederiksberg og med FOA Sydsjælland og på at være mere synlige på de enkelte arbejds- pladser. Samtidig vil vi gerne have sat mere fokus på det psykiske ar- bejdsmiljø for vores ledere, for her kommer mange i klemme. Det kan vi se, når FOA 1-ledere henvender sig i fagforeningen for at få spar- ring i forhold til både det faglige og det personlige lederskab.

I FOA 1 tilbyder vi også teamspar- ring, hvis I er en gruppe af ledere, og vi kan være behjælpelige med lederrelaterede kurser, temadage og undervisning.

FOA 1 kommer også gerne ud på din arbejdsplads!

Hvert efterår sætter FOA 1 en uge af til at komme ud på så mange arbejdspladser som muligt, og som regel bliver det til mere end 100 besøg hos medlemmer i hovedstadsområdet.

Formålet med medlemsugen er at møde medlemmerne på hjemmebane. At høre, hvad der rører sig på arbejdspladsen, og at høre, om der er problemer med løn- eller arbejdsforhold, som FOA 1 kan hjælpe med til at løse.

Fra besøgene får vi altid en del sager og spørgsmål med hjem, som vi besvarer så hurtigt, det kan lade sig gøre. Mange ånder lettet op, når lønsedlen endeligt kan afleveres til tjek i fag-

foreningen, for lønsedlerne er efterhånden temmelig uforståelige for de fleste, og det kan være vanskeligt at gennemskue de mange oplysninger.

En anden gevinst ved de mange arbejdspladsbesøg er, at vi som regel også får ansatte, der står i en forkert fagforening eller slet ikke er medlem af en fagforening, organiseret i FOA 1.

Og der er helt sikkert behov for, at vi kommer ud på arbejdspladserne.

For det arbejde, vi laver i fagforeningen, kan godt være lidt usynligt. Hvis du ikke står og har akut brug for din fagforenings hjælp – for eksempel ved fyring, samarbejdsproblemer eller lønforhandlinger, så lægger du måske slet ikke mærke til den sikkerhed og de mange goder, som fagforeningen dagligt arbejder for at sikre. Og det er ikke så få!

Ring til os, hvis du gerne vil have besøg på din arbejdsplads.

Vi kommer gerne i arbejdstiden – efter aftale med din leder - eller vi kommer på besøg til et fyraftensmøde eller et klubmøde.

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

Det giver en masse bøvl, at man inden for vores områder er ansat på forskellige overenskomster. Derfor prøver vi sammen med Claus Windfeld fra FOA 1 at finde ud af, om vi kan flytte de tekniske serviceledere over på med formandsoverenskomsten. Af og til indplacerer Koncernservice også driftscoordinatorerne på en HK-overenskomst, og det skal vi også have gjort noget ved.

*Henrik Mathiesen
Tillidsrepræsentant i Teknik- og Miljøforvaltningen,
Københavns Kommune*



Arbejdet med budgetter i FOA 1:

Tallene fyger rundt i luften

FOA 1 har haft de lokale og regionale budgetter som fokusområde gennem de seneste 3 år. Vi har villet klæde tillidsrepræsentanterne på, så man som TR værner sig til det ofte komplicerede arbejde med at forstå og håndtere budgetter både i lokale MED-udvalg og i Hoved-MED.

Temaet blev oprindeligt taget op på et midtvejskursus for tillidsrepræsentanterne for et par år siden, og FOAs indsatsgruppe på området har været til TR-møde i afdelingen her i foråret, hvor der blandt andet blev arbejdet med de hjemmesider - www.spareforslag.dk og www.nulvækst.dk - som FOA har oprettet, og som skal give forståelse og indsigt i arbejdet med budgetter.

FOA 1 har deltaget i alle de møder, der er arrangeret af Nulvækst-teamet med stor glæde og fint udbytte. Gruppen arbejder meget med analyse og dokumentation, og alle materialer er efterfølgende sendt ud til tillidsrepræsentanterne.

Det sidste "ben" på fokusområdet er sparringen mellem tillidsrepræsentanten og FOA 1, og der har derfor været afholdt møder med de tillidsrepræsentanter, som har ønsket sparring fra afdelingen om budgettet i kommunen eller i regionen.

Også fremover står FOA 1 meget gerne til rådighed for det lokale arbejde med budgetlægning etc.

Årsnormen giver mange hovedbrud

Vi har tjekket rigtig mange lønsedler igennem i året, der er gået. Flere og flere ønsker, at vi kontrollerer, om den løn, der udbetales, har det hele med. Så send blot dine lønsedler ind til FOA 1, hvis du vil være på den sikre side. Men lav lige en aftale med os over telefonen eller mailen inden!

Vi kommer også gerne til medlemsmøder eller generalforsamlinger og snakker løn med jer.

Men ud over disse løntjek er der andre faktorer, som også er væsentligt for en vurdering af, om lønnen er korrekt.

Årsnormen giver mange hovedbrud, og derfor regner vi ofte ud, hvor mange timer en medarbejder arbej-

der om året. I overenskomsten for teknisk service er der to muligheder – en nettoårsnorm på 1681 timer (som mere korrekt er 1677 timer, da hele 1. maj er en fridag i vores område) eller en bruttoårsnorm på 1924 timer. Dette gælder dog ikke i Københavns og Frederiksberg Kommune, hvor der arbejdes med en norm på 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Flere kommuner fastholder, at der arbejdes i en årsnorm, selv om medarbejderne arbejder i en rullende plan på fx 3 eller 4 uger. En rullende plan vil altid være forskellig fra årsnormen, da der ikke er nogle planer, der går op i 365 dage, og derfor vil man altid arbejde for meget eller for lidt. Det regner vi meget ofte på. Det er temmelig

tidskrævende, da der både skal regnes på arbejdstiden, tillæg for ulemper og holddrift, og det viser sig ofte, at medarbejderne har både timer og tillæg til gode. Faktisk har vi fundet afvigelser på flere tusinde kroner ved at regne normen igennem. Jo større udsving i rulleplanen i antal timer pr. uge, jo større forskelle i forhold til årsnormen.

Hvis nogle af vores tillidsrepræsentanter vil have et kursus i disse beregninger, så stiller vi også gerne op til det.

Se, hvem der er med i FOA 1s repræsentantskab og hvem, der er formand for det faglige udvalg inden for dit arbejdsområde på www.FOA1.dk



Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

Jeg har været gårdmand i Københavns Kommune i over 30 år, og nu er min krop simpelthen slidt op. Så jeg skal have fagforeningens hjælp til at komme videre. Det hårde fysiske arbejde dur ikke mere, men jeg kan så meget andet. Til gengæld har jeg jo mange erfaringer, og dem håber jeg da at kunne bruge på en ny arbejdsplads.

*Pylle (Bente Leicht Olsen)
Tidl. gårdmand*



Midtvejskonferencen 2015

Den årlige midtvejskonference for tillids- og fællestillidsrepræsentanter i FOA 1 blev holdt i maj måned på LO-skolen i Helsingør. I år med 67 deltagere.

Her var oplæg om "Social Proof" – om at få medlemshvervning ind i hverdagen. Her var diskussioner om

"Vejen til sundere og sjovere møder", hvor der kom rigtige mange gode og konstruktive løsninger, som FOA 1 vil arbejde videre med i repræsentantskabet. Her var tryllekunstner fra Creative Magic, som tryllede og lærte os kunsten at huske bedre. Her var Mattias Tesfaye med et oplæg om "respekten

for håndens arbejde" efterfulgt af en meget spændende debat med mange spørgsmål fra deltagerne. Og endeligt fortalte Claus Windfeld om de afsluttede overenskomstforhandlinger.

Tak til alle tillidsfolk, der deltog. Vi håber, at endnu flere vil deltage næste år.



“ Ryan-Airs forretningsmodel er kapitalisme fra den helt grimme side.”

- FOA 1s næstformand Steen Vadgaard om årets største konflikt.

Københavns Kommune:

Hvad sker der i de forskellige samarbejdsudvalg?

Til dagsordenens punkt 5 foreslår Repræsentantskabet følgende fokusområder ift. fremtidige aktiviteter:

I det daglige bruger fagforeningen en del tid på arbejdet i Københavns Kommunes centrale samarbejdsorgan, CSO, og i Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation, KFF, for at påvirke udviklingen på arbejdspladserne i de to store kommuner.

Tillidsdagsordenen

Tillidsdagsordenen, der blev vedtaget i 2013, har til formål at frigøre ressourcer fra kontrol og rapportering, så der kan bruges mere tid til kerneopgaverne, og den skal sikre, at medarbejdernes faglighed bruges bedre til glæde for borgerne.

I år blev der så gjort status i CSO, og det kunne konstateres, at vi er nået et stykke af vejen. Der er allerede reduceret i mange regler, politikker og registreringer, men der er stadig mulighed for at nå videre, blandt andet ved at styrke af samarbejdet mellem den lokale ledelse og vores tillidsfolk, ligesom der kunne udvikles fælles uddannelsesaktiviteter for ledere og tillidsvalgte.

KFF, som er en paraplyorganisation for de fagforeninger, der har ansatte i København og Frederiksberg

Kommune, har også tillidsdagsordenen til drøftelse på det årlige seminar for b-sidens MED-repræsentanter i september. Og samtidig skal de enkelte forvaltningers MED-udvalg drøfte, hvordan de kommer videre med arbejdet. Heldigvis prioriterer politikerne også projektet, så vi håber at komme helt i mål.

De sociale klausuler

København var en af de første kommuner, der indførte sociale og etiske krav i kommunens kontrakter. Det skete allerede i 2010, hvor kommunen blandt andet stillede krav til entreprenørerne om, at de skulle etablere praktikpladser, når de udførte arbejde for kommunen. På den måde blev 55 lærlinge hjulpet til en læreplads.

Nu har kommunen også hyret en anerkendt virksomhed til at tjekke, at kommunens leverandører overholder det, der er gældende i overenskomsterne. Via klausulerne har leverandørerne skrevet under på, at de vil overholde kontrakterne, og at de vil give adgang til kontrollen og udlevere de nødvendige informationer. Der er der afsat 5 millioner kroner til formålet.

Husk nu Bistandsfonden!

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift i tilskud – dog max. 1.500 kr. årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000,- kr, hvis en blandt dine nærmeste dør - ægtefælle/samlever og børn under 18 år - og til dit bo, når du selv dør.

Igen i 2014 hentede medlemmerne mange penge i tilskud fra FOA 1s Bistandsfond – helt præcist 212.852 kr.

Udbetalingerne er lidt mindre, end der er blevet henlagt i løbet af året, så der er stadig plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden.

Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på hjemmesiden www.foa1.dk.

Fra hverdagen i FOA 1:

Intet nyt under solen: Dårlig arbejdsmiljø koster kassen

FOA 1 har i generalforsamlingsperioden især haft fokus på omkostningerne for en arbejdsplads, hvis der er et dårligt arbejdsmiljø. Vi har simpelthen på flere arbejdspladser udarbejdet et skema over, hvad det dårlige arbejdsmiljø koster.

Der er mange penge at spare, hvis medarbejdere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsfolk i samarbejde med ledelsen tænker arbejdsmiljøet ind i alle de beslutninger, der bliver taget lokalt. Det kræver naturligvis, at der er en åben dialog på arbejdspladsen, så man løbende kan sikre, at alle lever op til de sikkerhedsprocedurer, der er på den enkelte arbejdsplads. Men der er altså penge at spare for arbejdspladsen, når arbejdsmiljøet bliver taget alvorligt. Det viser de tørre tal!

Vi har i årets løb besøgt flere arbejdspladser med et meget dårligt psykisk arbejdsmiljø, og her kan man

se, at når medarbejderne bliver hørt og taget alvorligt, resulterer det i markant mindre sygefravær. Så det er vigtigt, at arbejdsmiljøet bliver taget alvorligt både af medarbejderne og af ledelsen.

I FOA 1 samarbejder vi med de øvrige FOA-afdelinger i København om arbejdsmiljø-problemer, og vi har haft held med eksportere mange gode ideer til FOA-afdelinger i hele landet, blandt andet en række pjecer om psykisk arbejdsmiljø.

Derudover tilrettelægger vi sammen temadage for alle arbejdsmiljørepræsentanter i regionen, og i år har temaerne blandt andet været MED-strukturen, mulighederne for uddannelse, udviklingen af det grønne kort og håndteringen af psykiske arbejdsmiljøsager.

Vi håber at se dig

til generalforsamlingen
torsdag den 19. november
kl. 17.00



“Nu er der ro i maven.”

- Økonomiansvarlig i FOA 1, Jesper Hesselholdt om budgettet, der i år har grønne tal på bundlinjen efter flere år med underskud.

Nej, FOA giver ikke støtte til politiske partier!

I medierne er der flere gange om året fokus på fagbevægelsens støtte til politiske partier. Men her må vi altså melde hus forbi.

I FOA 1 får vi ofte spørgsmålet, om noget af kontingentet går til at støtte bestemte politiske partier, og det sker ikke. FOA repræsenterer som forbund medlemmer af meget forskellige politisk observans og går derfor ikke ind for, at medlemmerne skal støtte

bestemte politiske partier over deres kontingent.

For medlemmer af FOA er det vigtigt, at fagforeningen konstant arbejder på at påvirke de politiske beslutninger i forhold til det, der er vigtigt i medlemmernes hverdag. Det ligger også i lige linje med, at Repræsentantskabet i FOA 1 de senere år har vægтет arbejdet med politisk påvirkning meget højt. Det kan være i forhold til

områder som arbejdsløshed og beskæftigelse, arbejdsmiljø, uddannelse, efterløn, velfærd, ulighed, globalisering m.m. Derfor bliver der sat penge af til FOAs mærkesager, både når der er valg, og når der ikke er valg. Vi vil nemlig gerne markere os i debatten om nedskæringer i kommunerne og blande os i dagpengeproblematikken og i andre emner, som berører medlemmernes dagligdag.

Repræsentantskabs-møderne i FOA 1 er åbne, og du skal være hjertelig velkommen

Selv om man ikke lige nåede årets generalforsamling, er der masser af muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen. Som medlem af FOA 1 har man mulighed for at overvære møderne i repræsentantskabet, der er fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen.

Det kommende år er der møde i repræsentantskabet på følgende dage:

tirsdag d. 3. november 2015
(ekstraordinært møde fra kl. 12.00)

mandag d. 7. december, 2015

torsdag d. 4. februar, 2016

torsdag d. 7. april, 2016

torsdag d. 9. juni, 2016

torsdag d. 18. august, 2016

torsdag d. 29. september, 2016

Hvis du vil med til et møde, så ring på telefon 46 97 11 00 og spørg efter Therese Petersen.

Jeg kommer ind i fagforeningen, fordi

I Movia har kontrollørerne af og til problemer med kunder, der optræder aggressivt og måske endda direkte truende, og for den enkelte ansatte kan det være meget belastende. Derfor skal vi tale med Klaus Gerschanoff, der er arbejdsmiljø-ansvarlig i FOA 1. Det er vigtig for os at vide, hvordan vi skal forholde os, når sådan noget sker, og vi håber også at få nogle ideer til, hvordan vi kan håndtere tilspidsede situationer i det hele taget.

Lasse Coplan, kontrollør, og René Willum Svendsen, arbejdsmiljørepræsentant, begge Movia



Medlemsarrangementer

På generalforsamlingen i 2014 fortalte mange, at de var glade for fagforeningens medlemsarrangementer. Det noterede vi os, og derfor har det seneste år være spækket med spændende tilbud.

Tilbage i november 2014 lagde vi ud med en rundvisning i Folketinget foretaget af selveste Mogens Lykketoft, et meget vellykket og interessant arrangement, der sluttede med fælles mad i Snapstinget.

I januar havde vi planlagt en rundvisning på Jens Galshiøtts Galleri i Odense. Her var desværre ikke nok tilmeldte, så besøget blev aflyst.

Vi holdt lederarrangement i februar med foredrag af Kasper Sørensen fra Bestseller om at blive en bedre leder, og tilbagemeldingerne var meget positive.

Marts måned bød både på et socialt og et fagligt arrangement. Vi lagde ud med en rundvisning på Arbejdmuseet med efterfølgende vådt og tørt til ganen. Til det faglige indspark havde vi inviteret Lars Olsen, der kom og holdt oplæg om den stigende ulighed med efterfølgende debat.

Da det blev maj, var det tid til en tur i parken – altså FCK's parken. Her var der rundvisning med mad og drikke.

Juni måned stod i sundhedens tegn. Michelle Kristensen, træner og diætist, kendt fra TV 2, holdt oplæg, og folk gik inspirerede og motiverede derfra.

I skrivende stund er der to arrangementer på tegnebrættet til efterårssæsonen. En rundvisning på Brøndby stadion og en studiekreds om Den Danske Model. Hold øje med Eterten, hjemmesiden og Facebook. Det er her, vi annoncerer kommende arrangementer.



OPSLAGS

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00

Torsdag: 13.00 – 16.00

Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100

Telefonnummer til a-kassen: 4697 1101

Mail til FOA 1: foa1@foa.dk

Mail til a-kassen: akas048@foa.dk

Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

Du kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08.30-16.00.

Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet,

– ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele ved at være medlem af FOA 1.



Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon:	Mail:	Web:
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-PLus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Gennem Tjenestemændenes Forsikring har du også mulighed for at leje ferieboliger i Blåvand og i Prag til meget rimelige penge.

TAVLEN

Faggruppeklubben for ledere og mellemedere, visitatorer og andre ligestillede i hjemmeplejeregi m.m. i Storkøbenhavn, Region Hovedstaden:

Ordinær generalforsamling Onsdag den 21.10.2015 kl. 17.00

Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, Valby.

Dagsorden ifølge lovene.

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg
 - Næstformand (for 2 år)
 - Kasserer (for 2 år)
 - 1 bilagskontrollant. (for 2 år)
 - 2 bestyrelsessuppleanter. (for 1 år)
 - 1 bilagskontrollantsuppleant. (for 1 år)

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være bestyrelsen i hænde senest 2 dage før generalforsamlingen og sendes til formanden.

Tilmelding til spisning i forbindelse med generalforsamlingen senest 15.10.2015.

På bestyrelsens vegne

Kaja Kjær Kamp, formand

Bastholmen 45, 3520 Farum

Tlf: 4499 7784, mail: sofkak@gladsaxe.dk

Trådløst netværk i FOA

Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret hver måned. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Jeg er stolt af at være dansker!

Jeg synes, at det er helt i orden, at sigøjner-gangster familiens medlemmer bliver sendt på porten.

Jeg synes, det er i orden, at utilpassede unge bliver afrettet således, at de "tilpasses" det danske samfund, uanset hvor de selv eller deres forældre er født.

Jeg synes, det er i orden, at vi lever i et retssamfund, og jeg er glad for, at vi har demokrati, ytringsfrihed og foreningsfrihed i Danmark.

Der findes mennesker i denne verden, der ikke er enige med mig i de udsagn. Der findes mennesker, som tror mest på den stærkes ret, som benytter ytringsfrihed og foreningsfrihed til at arbejde for at afskaffe demokratiet.

Der findes mennesker, der lever i en verden, som var det for flere hundrede år siden, som omtales af politikere og medier som "mørkemænd". Mennesker, som lever af had mod anderledes tænkende og anderledes troende medmennesker, for hvem det gælder: "hvis du ikke er med mig, så er du imod mig!"

Jeg var bare ikke klar over, at der var så mange i Danmark, som udsætter andre for had pga. deres tro, hud og hårfarve. Som spytter på flygtninge og håner politiet for ikke at anholde dem ligeså snart, de sætter fod på dansk motorvej.

Danske mørkemænd, som på samme måde udsætter anderledes tænkende medmennesker for had, som vi har oplevet og fordømt tidligere, når det var den vestlige verden, der blev udsat for had fra mellemøstlige mørkemænd.

Vi kan ikke redde hele verden; vi er heller ikke i nærheden. Der skal hjælpes mest i nærområderne. Det bliver der i den grad også, selvom vi herhjemme snakker om

at skære ned på hjælpen. Så selvom vi deltager i krigen og er med til at skabe flygtningestrømmen, så synes nogle, at vi har den fulde ret til at afvise.

Hvorfor skal jeg kaldes pladderhumanist og fortælle "hvad jeg vil med flygtningene!?" Jeg vil ikke noget med flygtningene. De er ikke en vare, jeg handler på et marked - det er mennesker i nød, som har brug for hjælp!

Hvis krigen jagede i Danmark, og jeg kunne risikere at bevæbnede tosser brød ind i mit hus om natten og aflivede min syvårige datter ved at sætte ild til hende og bortføre min elleveårige datter til en fremtid som sex-slave, så ville jeg også flygte!

Hvis jeg havde familie i Italien, så ville jeg også flygte over flere landegrænser for at forenes med familien. Så måtte jeg så håbe på, at der var pladderhumanister, som bød mig velkommen og gav mig ly for krigens afskyeligheder, selvom de måske ikke vidste, hvad de skulle bruge mig til.

Hvis krigsforbrydere, tyveknægte og migranter har skjult sig i bunken af flygtninge, så lad myndighederne afsløre dem, men lad ikke frygten for det ukendte og de få afholde os fra at hjælpe de mange, som har kæmpe stort behov for det.

Lad os sende massiv hjælp til nærområderne. De er virkelig ved at bryde sammen. Lad os tage imod de få, som har rejst så langt som til Danmark, med anstændighed og ikke med mørke.

Jeg er stolt over at være dansker og synes, at vi skal hjælpe mennesker i nød. Vi skal ikke lade mørkemændene stjæle retten til at være stolt over vores land.